

## L'ACTUALITÉ DU RÉSEAU MARPA DE L'AIN



### FORMER POUR BIEN ACCOMPAGNER ...

**La formation des collaborateurs, un enjeu pour l'avenir de nos maisons afin de répondre aux besoins des personnes accueillies.**



### LE MOT DU PRESIDENT

**CAP SUR 2022 !**

#### CLAUDE LAURENT

Président du Réseau  
Marpa de l'Ain

Après deux années difficiles où la crise sanitaire liée au Covid a conditionné la vie de nos Marpa, espérons que l'année 2022 nous permettra de sortir enfin de cette crise qui n'a que trop duré.

Bonne année donc à nos résidents tout d'abord afin qu'ils retrouvent le plaisir de participer aux nombreuses activités qui leur sont proposées quotidiennement.

Bonne année aux familles dont la présence régulière au sein de nos résidences contribue au bien-être de nos aînés.

Bonne année aux nombreux bénévoles qui nous apportent leurs compétences et leur engagement dans l'animation et la gestion de nos maisons.

Bonne année aux professionnels de santé dont le soutien a été particulièrement apprécié pendant cette crise sanitaire.

Bonne année à tous nos partenaires et intervenants qui contribuent à l'ouverture de nos Marpa sur leur environnement extérieur.

Bonne année enfin à nos salariés dont je tiens à souligner ici le dévouement, la compétence et la conscience professionnelle dont ils ont fait preuve pour faire face, parfois dans des conditions difficiles, aux conséquences au quotidien de cette crise.

Le parcours de formation à l'étude dans nos maisons, permettra à l'ensemble de nos collaborateurs d'être confortés dans leurs missions en leur donnant tous les moyens d'intervenir avec le plus grand professionnalisme, pour répondre aux besoins de nos résidents.

**Bonne année à tous !**



Le Réseau des Marpa de l'Ain compte 18 maisons adhérentes pour plus de 400 places d'hébergement et une centaine d'agents polyvalents d'accompagnement salariés.

Bien qu'une formation sanitaire et sociale soit requise, les collaborateurs sont aussi recrutés sur leur capacité à accompagner avec bienveillance, la personne âgée en perte d'autonomie.

L'écoute, l'empathie mais aussi l'ancrage territorial font partie intégrante du choix des profils.

L'accompagnement constitue l'une des valeurs fortes du concept Marpa. Le souci premier reste le bien-être des personnes accueillies. C'est pourquoi afin de permettre à chaque salarié de répondre aux besoins de nos résidents, la formation et la montée en compétences s'avèrent une priorité.

C'est dans cet esprit que le Réseau des Marpa de l'Ain mutualise les besoins de formations des professionnels nouvellement recrutés ou en cours d'emploi.

Un groupe de directeurs et directrices s'est constitué pour réfléchir à la mise en place d'un nouveau parcours de formation adapté aux besoins spécifiques du travail en Marpa, avec un objectif de professionnalisation et de fidélisation des salariés dans un contexte de recrutement difficile.

La Fédération Nationale des Marpa propose, quant à elle, des formations aux directeurs et directrices ainsi qu'aux bénévoles gestionnaires des Marpa.

**Valoriser nos métiers est la garantie de la pérennité de nos maisons et la clé pour bien accompagner l'avancée en âge des aînés, de notre territoire.**

### LA SAGESSE DES AINES POUR NOUS SOUHAITER UNE BONNE ANNEE 2022 !

Marpa Les Carlines  
CHAMPFROMIER



Un écriteau réalisé par un résident de la Marpa et déposé devant sa fenêtre a ravi les passants par la chaleur et la sagesse des bons vœux adressés à qui voulait bien les lire...

Il faut croire que la douceur de vivre à la Marpa de Champfromier apporte sérénité et entrain aux résidents.

### TOUT JUSTE SORTIE DES FETES DE FIN D'ANNEE ET VOICI LES FESTIVITES 2022 !

Marpa La Verchère  
PONT DE VAUX



Comme à chaque début d'année, les vœux et les bonnes résolutions vont bon train.

La Verchère ne fait pas exception !  
Au programme pour l'année 2022 :

Des moments de partage, un peu de sport adapté avec le coach sportif, de bons repas, des goûters, des animations et ce sera la vie de château !

Quelques reines et rois ont déjà été désignés lors de la fête de l'Epiphanie avec la dégustation de galettes faites maison !

### DANS LA PEAU D'UN RESIDENT ...

Marpa La Veyle  
GRIEGES

Comprendre les troubles liés à l'avancée en âge par l'expérimentation, c'est l'objectif du **simulateur de vieillesse**.

A la Veyle, tous les accompagnants ont été conviés à tester durant quelques heures un équipement spécifique permettant de reproduire les maux des résidents.

**Rien de tel pour porter un autre regard sur les**

**difficultés au quotidien des résidents et pour adopter les bons gestes adaptés à leur confort.**



### LA BIEN-TRAITANCE, UNE APPROCHE CLE POUR PRENDRE SOIN DE NOS AINES

Marpa Le Renon  
MARLIEUX



Au Renon, le plan annuel de formation est discuté avec les collaborateurs qui orientent le choix des formations en fonction des besoins pressentis des résidents.

L'équipe, dans un souci constant de s'adapter et de faire évoluer ses compétences, a choisi cette année de suivre une formation sur la bien-traitance.

Au programme : les gestes du quotidien qui facilitent la vie des résidents, comment déceler un mal-être ou encore les postures à adopter...

**Les collaborateurs sont unanimes : seule la formation continue permet une évolution des compétences et des pratiques pour s'adapter et mener la mission d'accompagnement avec, au cœur du dispositif, le bien-être du résident.**